



Gabriele Volz – Führung im Wandel gestalten

Angebotsformate für Executive Sparring, Leadership & Governance

(1) Programme (hybrid)

Meine Programme verbinden Reflexion, Haltung und Handlung – in klaren Formaten, die Präsenz und Online wirkungsvoll kombinieren. Sie richten sich an Führungspersönlichkeiten, Teams und Gremien, die Wandel bewusst gestalten wollen.

Executive Sparring – Führung im Dialog

Begleitung für Vorstände, Geschäftsführer:innen und Führungspersönlichkeiten auf C-Level. Reflexion, Perspektivwechsel und strategische Begleitung auf Augenhöhe.

Format: Präsenz-Kickoff, 4–6 Online-Sessions à 90 Minuten, Abschlussreflexion in Präsenz

Dauer: 4–6 Monate

Investitionsrahmen: auf Anfrage

Next Change Leadership – Führung im Wandel

Programm für Führungskräfte und Teams, die sich in Neuaufstellung, Nachfolge oder kulturellem Wandel befinden. Verbindet Reflexion, Entwicklung und kollegiales Lernen in einem klaren Rahmen.

Format: Präsenz-Workshop (1 Tag), 5 Online-Sessions à 90 Minuten, Abschlussmodul in Präsenz

Dauer: 3–4 Monate

Investitionsrahmen: auf Anfrage

Board & Governance – Verantwortung im Dialog

Reflexions- und Entwicklungsräume für Aufsichtsräte, Beiräte und Gremien. Fokus auf Zusammenarbeit, Haltung und Wirksamkeit jenseits der formalen Strukturen.

Format: Präsenz-Workshop (½ Tag), 3–4 Online-Sitzungen à 60–90 Minuten, Strategieklausur (optional)

Dauer: 2–3 Monate

Investitionsrahmen: auf Anfrage

(2) Individuelle Formate (Einzelleistungen)

Für individuelle Anliegen oder spezifische Themenfelder biete ich ergänzend modulare Formate an. Sie ermöglichen gezielte Arbeit an aktuellen Fragestellungen und können flexibel kombiniert werden.

1:1 Online-Sparring

Vertraulicher Reflexions- und Dialograum im virtuellen Format. Zur Klärung aktueller Führungs- und Entscheidungsthemen – präzise, fokussiert und vertraulich.

Format: 90 Minuten virtuell

Investitionsrahmen: auf Anfrage

1:1 Präsenz-Sparring

Persönliche Begleitung in Präsenz – zur Reflexion von Führungssituationen, Rollenbildern und Entscheidungswegen. Ermöglicht Tiefgang, Präsenz und unmittelbare Resonanz.

Format: ½ Tag oder 1 Tag

Investitionsrahmen: auf Anfrage

Leadership-Klausur

Moderierte Strategietage oder Führungsklausuren zur Stärkung von Wirksamkeit, Klarheit und Zusammenarbeit. Individuell konzipiert und inhaltlich auf Ziel und Teamdynamik abgestimmt.

Format: 1 Tag (inkl. Vorbereitung)

Investitionsrahmen: auf Anfrage

Speaker / Impuls-Vortrag

Keynotes und Impulse zu Themen wie Haltung, Wandel und Führung – auf Basis langjähriger Führungs- und Gremienerfahrung. Inspiration mit Substanz und klarer Botschaft.

Format: 30–60 Minuten + Austausch

Investitionsrahmen: auf Anfrage



(3) Rahmenbedingungen & Haltung

Alle Formate werden individuell auf Zielsetzung, Kontext und Dynamik abgestimmt. Der Wechsel von Präsenz und Online ermöglicht Tiefe, Effizienz und Nachhaltigkeit in der Arbeit.

Begleitende Elemente:

- Digitale Reflexionsimpulse zwischen den Terminen
- Journaling-Tools zur Vertiefung von Erkenntnissen
- Optional: Peer-Austausch in Kleingruppen

Vertraulichkeit:

Alle Gespräche, Workshops und Programme finden in einem geschützten Rahmen statt. Die Grundlage bildet gegenseitiges Vertrauen, Offenheit und professionelles Miteinander.

Kontakt

Gabriele Volz

E-Mail: G.Volz@dasneuearbeiten-institut.de

Web: www.dasneuearbeiten-institut.de